

Il nostro impegno per la Diversità, l'Equità e l'Inclusione

OEM S.r.l. riconosce il valore della diversità come leva di innovazione, crescita e benessere organizzativo. Crediamo in **un ambiente di lavoro dove ogni persona possa sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere il proprio potenziale.**

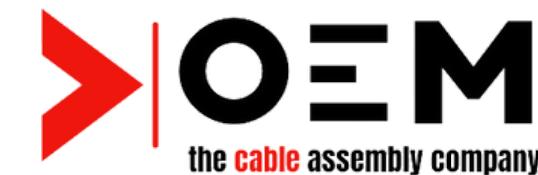
Ci impegniamo a promuovere l'equità e a contrastare ogni forma di discriminazione basata su genere, età, orientamento sessuale, disabilità, etnia, religione, opinioni o altre condizioni personali e sociali.

Built to Connect

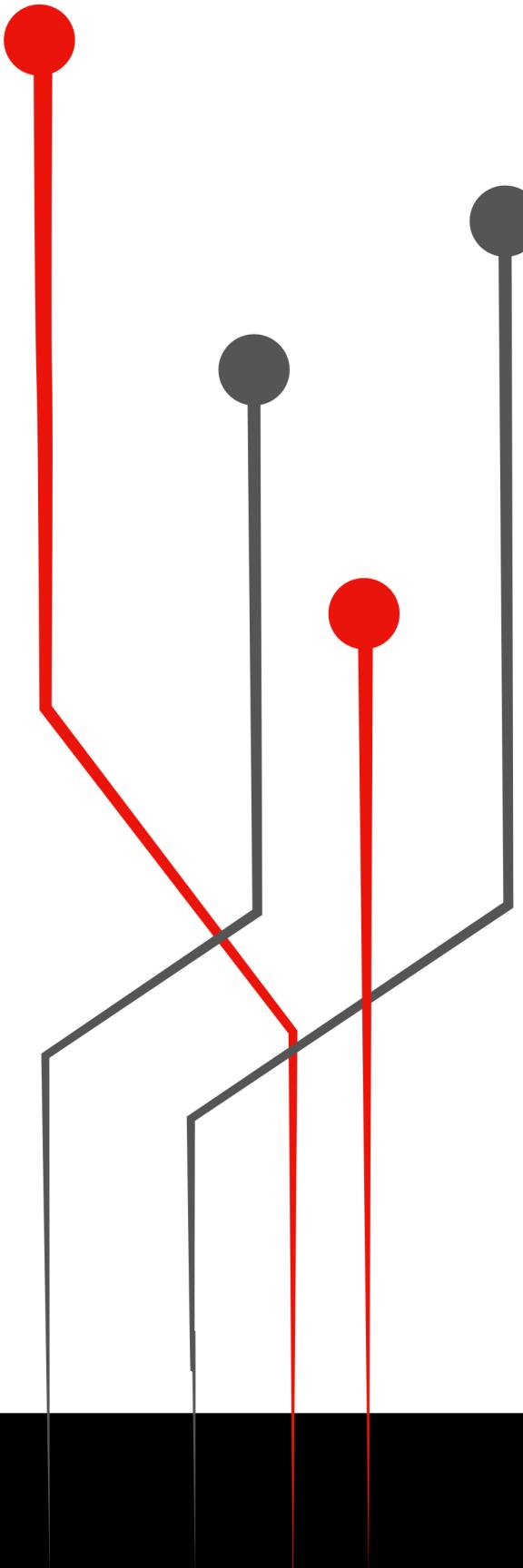
Apr. 2025

Obiettivi strategici

- Garantire pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale a tutte le persone.
- Adottare processi selettivi imparziali e criteri trasparenti di valutazione e avanzamento.
- Promuovere la rappresentanza femminile in tutti i livelli aziendali.
- Prevenire e contrastare molestie, violenze e linguaggi discriminatori.
- Offrire formazione periodica su tematiche *DEI* a personale e management.
- Ascoltare le esigenze delle persone e favorire un clima inclusivo e collaborativo.



Apr. 2025



Azioni già in corso

OEM S.r.l. ha già attivato diverse misure concrete per promuovere un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo:

- Flessibilità oraria personalizzata per favorire l'equilibrio tra vita professionale e privata
- Assenza di divari retributivi a parità di ruolo e responsabilità
- Pari accesso a percorsi di crescita professionale, indipendentemente da genere o età
- Coinvolgimento femminile attivo in ambiti tecnici e decisionali
- Processi di selezione trasparenti e neutrali rispetto all'identità personale
- Comunicazione interna ed esterna attenta al linguaggio inclusivo
- Supporto a genitori e caregiver attraverso soluzioni organizzative dedicate
- Attenzione ai bisogni individuali anche nei layout degli spazi e nell'organizzazione del lavoro



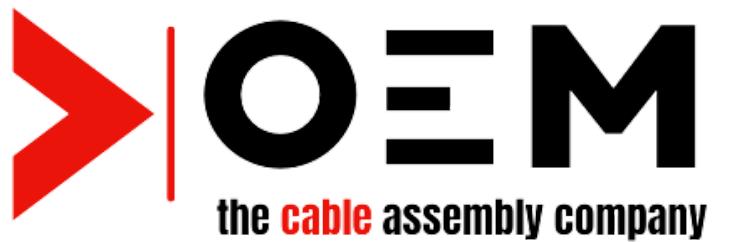
Una guida per ogni scelta

Questo documento è uno **strumento operativo e strategico** che ci guida verso un ambiente equo, rispettoso e aperto a tutte le diversità.

Ogni scelta che facciamo può contribuire a creare una cultura aziendale più giusta, accessibile e umana.



Apr. 2025



THANK YOU

Apr. 2025