

Unser Engagement für Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion

OEM S.r.l. betrachtet Vielfalt als Motor für Innovation, Wachstum und organisatorisches Wohlbefinden.

Wir glauben an einen Arbeitsplatz, an dem sich jede Person willkommen, respektiert und frei fühlt, ihr volles Potenzial zu entfalten.

Wir verpflichten uns, Chancengleichheit zu fördern und alle Formen der Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, Behinderung, Ethnie, Religion, Überzeugungen oder jeglicher persönlicher oder sozialer Bedingungen zu bekämpfen.

Built to Connect

Apr. 2025

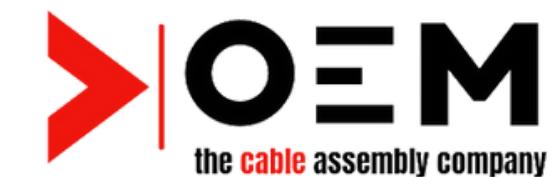
Strategische Ziele

- Sicherstellung des gleichen Zugangs sowie von Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten für alle
- Anwendung unparteiischer Einstellungsverfahren und transparenter Bewertungskriterien
- Förderung der weiblichen Vertretung auf allen Organisationsebenen
- Prävention und Bekämpfung von Belästigung, Gewalt und diskriminierender Sprache
- Regelmäßige DEI-Schulungen für Mitarbeitende und Führungskräfte
- Zuhören und Förderung eines inklusiven und kollaborativen Umfelds, das auf die Bedürfnisse der Menschen eingeht

Bereits umgesetzte Maßnahmen

OEM S.r.l. hat bereits eine Reihe konkreter Maßnahmen eingeführt, um ein faires, respektvolles und inklusives Arbeitsumfeld zu fördern:

- Personalisierte Arbeitszeiten zur Unterstützung der Work-Life-Balance
- Gleiche Bezahlung für gleiche Rollen und Verantwortlichkeiten
- Gleicher Zugang zu Karrierewegen, unabhängig von Geschlecht oder Alter
- Aktive Einbindung von Frauen in technische und entscheidungsrelevante Bereiche
- Transparente Rekrutierungsprozesse, neutral gegenüber der persönlichen Identität
- Inklusive Sprache sowohl in der internen als auch externen Kommunikation
- Organisatorische Unterstützung für Eltern und pflegende Angehörige
- Berücksichtigung individueller Bedürfnisse bei Arbeitsplatzgestaltung und Arbeitsorganisation



Eine Orientierungshilfe für jede Entscheidung

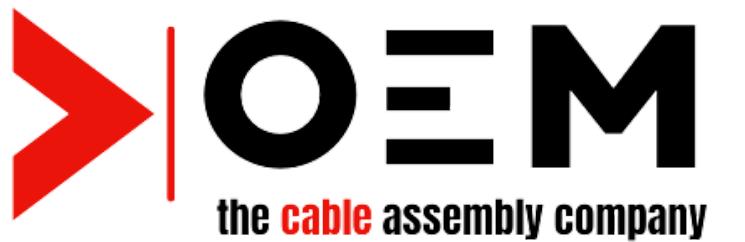
Dies ist kein Dokument, das im Archiv verschwindet.

Es ist ein praktisches und strategisches Instrument, das uns den Weg zu einem fairen, respektvollen und offenen Umfeld für alle Diversitäten weist.

Jede Entscheidung, die wir treffen, kann dazu beitragen, eine gerechtere, zugänglichere und menschlichere Unternehmenskultur aufzubauen.



Apr. 2025



THANK YOU

Apr. 2025